

令和4年3月15日

武蔵野美装株式会社行動計画

当社では、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月15日～令和14年3月14日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職に占める女性割合を令和14年3月14日までに15%以上とする。

<実施時期および取組内容>

令和4年3月～ 主任および係長級の女性部下を持つ管理職は、当該社員の個別の育成計画を策定し、当該社員及び総務部と共有する。

令和5年3月～ 管理職と総務部で計画内容と進捗状況を確認し、随時指導内容の修正を行い適切な教育を行う。